



Р І Ш Е Н Н Я

6-ої сесії VI скликання
від 30.12. 2011р. № 136
м.Берегово

____ összehívású ____ ülészaka
2011 ____ é n kelt ____ sz.
H A T Á R O Z A T A
Beregszász

**Про Програму зайнятості населення
Берегівського району на 2012-2014 роки**

Керуючись пунктом 16 частини 1 статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», районна рада

В И Р І Ш И Л А :

1. Програму зайнятості населення Берегівського району на 2012-2014 роки затвердити (додається).
2. Районній державній адміністрації забезпечити виконання заходів з реалізації Програми.
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника голови районної державної адміністрації Гоблика В.В. та постійну комісію районної ради з питань охорони здоров'я, рекреації, праці та соціального захисту громадян (Сайкова К.С.).

Голова ради

А.А.Бігарі

ПРОГРАМА
зайнятості населення Берегівського району на 2012-2014 роки

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення
Берегівського району за 2010-2011 роки

Програма зайнятості населення Берегівського району на 2012-2014 роки (далі - Програма) розроблена відповідно до Законів України «Про зайнятість населення», «Про загальнообов'язкове страхування на випадок безробіття».

На виконання наказу Міністерства соціальної політики України від 5 жовтня 2011 року № 383 «Про розроблення та узгодження проектів територіальних (регіональних) програм зайнятості населення на 2012 - 2013 роки», відповідно до листа Міністерства соціальної політики України від 25 листопада 2011 року № 827/0/-15-11/021 щодо розроблення проектів територіальних (регіональних) програм зайнятості населення на 2012 - 2014 роки на виконання листа заступника голови облдержадміністрації від 01.12.11 № 06-17/2477 щодо опрацювання прогнозованих показників на 2014 рік та розпорядження голови обласної державної адміністрації від 10.11.11 №704 «Про розроблення обласної, районних, міських програм зайнятості населення на 2012 - 2013 роки».

Програма спрямована на:

стимулювання збереження та створення робочих місць, сприяння розвитку підприємництва та самостійної зайнятості населення;

ефективне використання трудових ресурсів району, збалансованість попиту і пропозицій на ринку праці;

детінізацію зайнятості та легалізація трудової міграції;

формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб економіки району та ситуації на ринку праці;

поліпшення системи відтворення робочої сили у поєднанні з розвитком робочих місць, професійної орієнтації, підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників;

запобігання розвитку безробіття і його скорочення шляхом підвищення економічної заінтересованості підприємств і організацій у створенні додаткових робочих місць, переважно з гнучкими формами зайнятості;

захист безробітних та їх сімей від негативних наслідків безробіття та забезпечення зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і нездатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

При розробці Програми враховано:

Програму соціально-економічного розвитку району на 2012- 2015 роки;
фактичні дані за 2010 рік та 9 місяців 2011 року, прогнозні розрахунки ринку праці на 2012-2014 роки;

статистичну інформацію;

прогнозні дані отримані від обстеження сільських, селищної рад, підприємств, організацій та установ району;

моніторингу ринку праці, аналіз міграційних процесів; методичні рекомендації, розробки, наукові матеріали щодо перспективних напрямів соціально-економічного розвитку району.

Основні підсумки виконання завдань і заходів передбачених Програмою зайнятості населення за 2010 рік та 9 місяців 2011 року.

В районі наявна тенденція до зменшення чисельності зареєстрованих безробітних в 2010 році становила 487 осіб, за 9 місяців поточному року мають статус безробітного - 439 осіб.

Рівень безробіття за 2010 рік склав 1,5 %, а в вересні 2011 року становив 1,38 %.

Програмою зайнятості населення в 2010 році заплановано створити 853 нових робочих місць, фактично створено 1583 нових робочих місця, що в 1,86 рази більше прогнозованого завдання. В 2011 році передбачено створити 859 нових робочих місць, за 9 місяців поточного року фактично створено 866 нових робочих місць, що становить 100,8 % річного завдання.

Створення нових робочих місць в районі забезпечується за рахунок введення в експлуатацію нових підприємств легкої, добувної промисловості, а також за рахунок розвитку малого бізнесу, особистих селянських господарств та самозайнятих.

Протягом січня – вересня 2011 року завдяки тісній співпраці з роботодавцями працевлаштований 41 безробітний на робочі місця за рахунок дотації з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, а також шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю - 11 осіб.

Для забезпечення тимчасової зайнятості незайнятих громадян Березівський міськрайонний центр зайнятості населення уклав 61 договір із сільськими радами, та 6 договорів із підприємствами району щодо організації та проведення оплачуваних громадських робіт. Протягом звітнього періоду 309 безробітних громадяни брали участь у громадських роботах. Оплачувані громадські роботи проводились за кошти підприємств, організацій, установ району брали участь 45 безробітних, а за кошти Фонду загальнообов'язкового державного страхування на випадок безробіття - 264 безробітні. Впродовж 9 місяців 2011 року проведено 14 тематичних семінарів з питань оплачуваних громадських робіт, в яких взяло участь 211 безробітних.

У систему активної підтримки безробітних увійшли семінари з техніки самостійного пошуку роботи. Впродовж січня – вересня поточного року проведено 92 семінари з техніки пошуку роботи, залучено до цих семінарів 1387 шукачів роботи. Проводились тематичні семінари «Від бізнес ідеї до власної справи», «Як розпочати свій бізнес», семінари з питань організації зеленого туризму та проведено 16 тренінгів з основ ведення бізнесу із залученням фахових спеціалістів консалтингової компанії «Теорія бізнесу».

Для зменшення напруженості на ринку праці важливу роль відіграє система підготовки та перепідготовки незайнятого населення. Впродовж 2011 року за направленням міськрайонного центру зайнятості населення проходили професійне навчання, підготовку, перепідготовку, стажування, підвищення кваліфікації 199 безробітних з числа сільських жителів на підприємствах району: ТОВ СП «Керамнадра», ТОВ «Новотех», ТОВ «Кнюппель Ферпакунг»,

ЗАТ «Берегівський кар'єр» та інші. Групи навчання формувались з урахуванням потреб ринку праці. Навчання проводились за професіями: кухар, виноградар, електрогазоварник, електромеханік, майстер гірничий, електрослюсар підземний, прохідник, машиніст навантажувача, водій, оператор комп'ютерного набору, декларант, монтажник, швачка, соціальний робітник, кондитер, бухгалтер. Проводились навчання в навчальних закладах району та безпосередньо на підприємствах району.

Продовжувалася робота в напрямку підбору та підготовки кадрів з числа безробітних на замовлення роботодавців.

В районі посилюється державний нагляд щодо використання на підприємствах найманих працівників без належного оформлення з ними трудових відносин та вживаються заходи щодо активізації роботи по захисту прав громадян, пов'язаних з легалізацією трудових відносин між роботодавцями та найманими працівниками.

Головою райдержадміністрації щоквартально затверджується графік виїздів робочої групи в населені пункти району з метою перевірок суб'єктів господарювання всіх форм власності по місцю ведення діяльності.

З початку року перевірками було охоплено 353 суб'єкти підприємницької діяльності, які розташовані на територіях Батівської селищної ради та Гутівської, Дийдівської, Свободянської, Шомської, Берегуйфалівської, Нижньореметівської, Батрадівської, Косоньської, Великобийганської, Рафайнівської, Запсоньської, Попівської, Яношівської, Гатянської, Варівської, Боржавської, Мужіївської, Великобактянської, Великоберезької, Кідьошської, Бадалівської, Чомської, Астейської, Мочолянської, Гечанської, Оросіївської, Четфалівської сільських рад. Робочою групою виявлено 48 найманих працівників в сфері надання послуг, роздрібною торгівлі і ресторанного господарства з якими приватні підприємці договори про трудові відносини не уклали. В поточному році за результатами проведених перевірок приватні підприємці уклали 45 трудових договорів з найманими працівниками та зареєстрували їх в Берегівському міськрайонному центрі зайнятості. При перевірках суб'єктів підприємницької діяльності приватним підприємцям надається методична та практична допомога з питань трудового законодавства, особлива увага приділяється дотриманню роботодавцями вимог трудового законодавства особливо в частині дотримання мінімальної заробітної плати. Керівникам підприємств, де виявлені зазначені порушення, запропоновано привести їх у відповідність до вимог Закону України «Про оплату праці». Про виявлені порушення інформується Територіальна державна інспекція праці та міжрайонна прокуратура для притягнення до адміністративної відповідальності керівників підприємств за порушення трудового законодавства.

Підсумки економічного та соціального розвитку району за 9 місяців 2011 року свідчать про те, що район вийшов з багатьма позитивними показниками, як в економічній, так і в соціальній сферах, що дає підставу підкреслити позитивні тенденції економічного і соціального розвитку району.

За січень - вересень 2011 року промисловими підприємствами району реалізовано продукції на суму 24,8 млн. грн., що становить 71,3% у порівнянні до відповідного періоду минулого року. До кінця року очікується обсяги реалізованої продукції на суму 43,4 млн.грн., 2012 рік - 44,4 млн. грн., 2013 – 45,9 млн. грн.

Суб'єктами підприємницької діяльності за січень - серпень 2011 року отримано прибутків - у сумі 2,3 млн.грн., збитків 0,4 млн. грн. Фінансовий результат склав 1,8 млн. грн. До кінця року фінансовий результат складе - 2,4 млн.грн., 2012 рік - 2,5 млн. грн., 2013 – 2,8 млн. грн., 2014 рік 3,1 млн.грн.

За січень - вересень 2011 року до зведеного бюджету району надійшло 20,6 млн.грн., що становить 103,5% до фактичних показників минулого року, в тому числі до державного бюджету надійшло 5,0 млн.грн., або 76,3%, до місцевого бюджету 15,6 млн.грн., або 116,8 %.

На 2012 рік очікується надходження до зведеного бюджету в сумі 30,0 млн.грн., або 107,1% в порівнянні до поточного року, 2013 – 32,0 млн.грн.

Прогноз щодо покращення показників рівня життя населення району на 2012 рік, зокрема передбачається ріст фонду оплати праці на 115,0%, 2013 рік - 116%.

Розмір середньої заробітної плати штатного працівника по району за вересень складає 1739,0 грн. Порівняно до відповідного періоду минулого року рівень заробітної плати зріс на 10,6%. Ріст заробітної плати на 2012 рік складатиме 117,9 %, 2013 – 118,0%, 2014 – 119,0%.

Станом на 01.10.11 року заборгованість із виплати заробітної плати в економіці району, включаючи непрацюючі суб'єкти господарювання та підприємства - банкрути складає 5793,3 тис.грн., в наступному році очікується погашення заборгованостей з заробітної плати частково на ТОВ «Закарпатполіметали», ДП «Батьовський КХП».

За січень - вересень 2011 року зареєстровано 116 суб'єктів підприємницької діяльності (68,0 % до відповідного періоду минулого року). До кінця року очікується зростання суб'єктів підприємницької діяльності до 146, 2012 - 150, 2013 – 160, 2014 – 185.

Станом на 01.07.11 обсяг прямих іноземних інвестицій в економіку району складає 4395,2 тис.дол. США.

Обсяг прямих іноземних інвестицій на одну особу наростаючим підсумком з початку інвестування на 01.07.11 року складає 85,0 дол. США.

На 2012 рік очікується надходження прямих іноземних інвестицій в сумі 0,3 млн. дол. США, що буде складати 5,0 млн. дол. США, 2013- 5,3 млн. дол. США.

Основне надходження інвестицій в економіку району в 2012 році передбачається у разі реалізації інвестиційних проектів в таких галузях промисловості:

виробництво будматеріалів та видобувна промисловість, розширення виробництва на СП ТОВ «Керамнадра»;

легкій промисловості (за рахунок ТОВ «Кнюппель Ферпакунг» та ТОВ «Євросеат»);

харчовій галузі (за рахунок ТОВ «Котнар-М», ТОВ «Карпат-Вин Еталон»);

агропромислому комплексі (за рахунок будівництва молокопереробного цеху ТОВ «Надія», посадки 16 га садів в ТОВ «Агро-2000», створення кормової бази для тваринництва в ФГ «Новий рівень»)

розширення співпраці з прикордонними регіонами Угорщини, Румунії;

продовження роботи по проекту ПРООН «Місцевий розвиток», орієнтований на громаду»;

продовження роботи з пошуку інвесторів для участі в проекті реконструкції та відновлення роботи консервного цеху ФГ «Грін», відгодівельного комплексу «хутір Вайс»;

продовження роботи з реалізації I черги проекту «Створення індустріального парку з елементами логістики «Берег-Карпати».

Роздрібний товарооборот підприємств роздрібної торгівлі та ресторанного господарства району за I півріччя 2011 року складає 100,7 млн.грн., що становить 114,0% до відповідного періоду минулого року. Обсяг роздрібного товарообороту на одну особу становить 1947,7 грн.

До кінця поточного року товарооборот підприємств роздрібної торгівлі та ресторанного господарства становитиме 173,0 млн.грн. На 2012 рік очікується ріст товарообороту на 12,0%, 2013- 224,8 млн.грн.

За січень-серпень обсяг експорту товарів склав 6118,2 тис.дол. США, імпорту – 3932,8 тис.дол. США. Досягнуто позитивне сальдо в зовнішньоекономічній діяльності в сумі 2185,4 тис.дол. США. Коефіцієнт покриття експортом імпорту 1,55.

На 2012 рік очікується обсяг експорту 12,5 млн.дол. США, 2013 - 13,6 млн. грн.

Основні проблемні питання економіки та соціальної сфери:

погашення заборгованості по заробітній платі на ТОВ «Закарпатполіметали», ДП «Батьовський КХП»;

відсутність коштів на будівництво водогону в с. Мужієво – 3681,1 тис.грн.;

відсутність належного фінансування реалізації заходів районної програми «Питна вода на 2006-2020 роки».

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку району та розвитку ринку праці

Пріоритетні завдання та шляхи їх вирішення:

залучення зовнішніх та внутрішніх інвестицій в розвиток району (ТОВ «Кнюппель Ферпакунг», ТОВ «Котнар-М», ТОВ «ЕКО - Блейз», ТОВ «ЕО Біотемп», ТОВ «Євросеат», консервного заводу та відгодівельного комплексу сільськогосподарського товариство «Агро-2000», розведення ВРХ в ТОВ «Карпатикум», ТОВ «Закарпат – Агро»);

продовження роботи по проекту «Створення індустріального парку з елементами логістики – Берег-Карпати» с. Дийда;

розвиток туристично-оздоровчого комплексу шляхом:

розвитку сервісної інфраструктури з метою розширення спектру надання послуг з використанням водопроявів термальних-мінеральних вод (в населених пунктах Косонь, В.Бакта, Гут, Яноші);

залучення іноземних та вітчизняних інвесторів у будівництво готельних комплексів (у селах Астей, Оросієво, Мужієво), санаторію з термальними водами, реконструкції пансіонату «Боржава», ефективного природокористування;

розвиток аграрного сектору, комплексний розвиток сільських територій шляхом:

зростання валової продукції агропромислового комплексу (у тому числі за рахунок покращення роботи свинокомплексу відкритого акціонерного

товариства «Великобийганське», фермерських господарств «Фенікс-БНГ» с. Бадалово, ФГ «Сокі» с. Батрадь, ТОВ «Велішан» с. Гетен, ТОВ «Карпатикум» с. Мужієво);

сприяння удосконаленню інфраструктури аграрного ринку;
розвитку виноградарства, садівництва та овочівництва відповідно до історичних традицій;

розвиток промислового виробництва шляхом:

залучення інвестицій у добувну промисловість з метою організації переробки корисних копалин ТОВ «Керамнадра», ЗАТ «Берегівський кар'єр», ТОВ «Урожай - 2000»;

сприяння поступовому переходу підприємств району, що працюють на давальницькій сировині, до виготовлення власної конкурентоспроможної продукції із кінцевим циклом виробництва та орієнтацією на внутрішній ринок;

зростання продуктивної зайнятості, створення нових робочих місць;

розвиток транскордонного співробітництва шляхом:

стимулювання розвитку транскордонної інфраструктури (агенцій прикордонної співпраці, європейських інформаційних центрів, двосторонніх туристичних маршрутів, програм);

розширення співпраці з прикордонними регіонами Угорщини, Словаччини, Румунії;

участі в інвестиційних ярмарках, виставках, форумах;

розбудова пунктів перетину кордону до міжнародних стандартів;

збереження культурної та історичної спадщини шляхом:

збереження історичної забудови населених пунктів та об'єктів історико-культурної спадщини;

розвитку існуючих та створення нових мистецьких і культурних закладів району з метою підвищення його привабливості та якості життя населення.

У 2012 році планується зростання кількості зайнятого населення як працездатного віку так і у віці 15-70 років. Планується створити 870 нових робочих місць у 2012 році, у 2013 році - 885 нових робочих місць, у 2014 році - 895 нових робочих місць. Працевлаштувати незайняте населення в 2012 році 985 осіб, 2013- 990 осіб, 2014- 995 осіб. Рівень безробіття планується на рівні 1,38%. Для працевлаштування неконкурентоспроможних громадян буде заброньовано 3 робочі місця. До участі в оплачуваних громадських роботах буде залучено по 395 безробітних щорічно, яким припинено виплату допомоги по безробіттю. Протягом 2012 року буде навчатись 200 безробітних, в 2013-2014 роках по 220 осіб та буде надано в 2012-2013 роках 1880 інформаційно – консультаційних та профорієнтаційних послуг, а в 2014 році - 1900 профорієнтаційних та інформаційно – консультаційних послуг, що сприятиме конкурентоспроможності незайнятого населення на ринку праці для подальшого працевлаштування на підприємства різних галузей.

Зростання промислового виробництва у 2012 році буде забезпечено підприємствами легкої та добувної промисловості. Приріст обсягів виробництва промислової продукції до відповідного періоду минулого року очікується у легкій промисловості - 11,0 %, у добувній промисловості - 5,0%.

Першочергові завдання в розвитку пріоритетних галузей промисловості:

а) на підприємствах легкої промисловості:

залучення інвестицій;

освоєння нових видів продукції з використанням наявної сировинної бази;
розширення ринків збуту готової продукції;
поступовий відхід від роботи на давальницькій сировині;
освоєння виробництва нових видів продукції, підвищення якості.

б) на підприємствах добувної промисловості:

залучення інвестицій;
освоєння виробництва нових видів продукції, підвищення якості;
розширення ринків збуту.

Актуальні питання аграрного сектору

Впровадження у виробництво нових технологій вирощування сільськогосподарських культур, удосконалення сортового складу перспективними, високоврожайними сортами, використання наукових розробок на підприємствах, підвищенню продуктивності праці, зниженню собівартості продукції і збільшенню рентабельності.

Значним фінансовим ресурсом є потенціал особистих селянських господарств населення, які в районі складають понад 85 відсотків від загального виробництва.

Значну увагу з боку управління агропромислового розвитку звернуто на Програму розвитку садівництва та виноградарства. Так, за останні три роки в районі закладено 137 га виноградників європейських сортів та 100 га молодих садів.

В найближчий час, в районі, буде пріоритетним розвиток свинарства та розведення великої рогатої худоби, як скоростиглої галузі тваринництва з швидким оборотом капіталу. Підтвердженням цьому є збільшення поголів'я свиней, особливо в фермерських господарствах та їх вирощування по європейських технологіях.

Основні проблеми аграрного сектору:

брак інвестицій та інновацій, технічне старіння основних фондів;
відсутність вапнування кислих ґрунтів, глибокого рихлення, що стримується через недостатнє фінансування;
низький рівень забезпеченості сільських населених пунктів виробничою інфраструктурою;
відсутність ринку збуту зерна;
незадовільне забезпечення кадрами сільгосппідприємств та їх низький освітній рівень;
підвищення рівня оплати праці в сільському господарстві до середньо районного рівня.

Фінансове забезпечення реалізації програми

Фінансування заходів з реалізації Програми може здійснюватись за рахунок:

інвестицій в економіку району;
коштів державного бюджету;
коштів місцевого бюджету;
коштів підприємств, установ, організацій;
коштів малого та середнього бізнесу;

добровільних внесків юридичних осіб та громадян;
інших джерел передбачених законом;
коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Координація та контроль за реалізацією програми

Відповідальність за реалізацію Програми покладається на структурні підрозділи районної державної адміністрації: управління праці та соціального захисту населення, економіки, агропромислового розвитку, відділ освіти райдержадміністрації спільно з міськрайонним центром зайнятості населення.

Соціальними партнерами у реалізації заходів Програми зайнятості населення району на 2012-2013 роки виступатимуть громадська організація роботодавців району, відділення національної служби посередництва і примирення, районні профспілкові організації та інші зацікавлені організації.

Координація та контроль за реалізацією Програми здійснюється управлінням праці та соціального захисту населення райдержадміністрації спільно з міськрайонним центром зайнятості населення.

III. Основні показники соціально-економічного розвитку Берегівського району

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	1-ше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
1. Валовий регіональний продукт, млн. грн.	х		х				
2. Індекс фізичного обсягу валового регіонального продукту, у % до попереднього періоду							
3. Темп зростання (зниження) валової продукції сільського господарства, у % до попереднього періоду							
4. Інвестиції в основний капітал на одну особу, грн.	306,4	788,0	331,8	832,0	850,0	928,0	1020,8
5. Індекси інвестицій в основний капітал, у % до попереднього періоду	103,2	53,5	92,5	105,6	102,2	109,2	110,0
6. Прямі іноземні інвестиції на одну особу, дол. США	108,9	91,0	85,7	93,0	97,0	103,0	109,2

7.Кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення, одиниць	x	20	x	21	22	23	24
8.Чисельність наявного населення (у середньому за період), тис. осіб	x	51,7	x	51,8	51,9	52,1	52,2
9.Наявний дохід у розрахунку на одну особу, грн.	1063	1211	1152	1392	1616	1777	2096,0

IV. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнози дані)	2013 рік (прогнози дані)	2014 рік (прогнози дані)
	I-ше півріччя	у цілому за рік	I-ше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	31,1	31,3	33,2	33,3	34,4	34,8	35,2
з неї зайнятого населення працездатного віку	22,4	22,5	22,6	22,7	22,9	23,6	24,3
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення:							
- віком 15 - 70 років	66,2	65,2	55,7	55,6	50,9	49,7	48,9
- працездатного віку	30,8	29,8	38,9	28,2	26,6	20,8	19,4
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього	2,9	2,8	2,7	2,6	2,5	2,3	2,1
з неї безробітного населення працездатного віку							
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення:							
віком 15 - 70 років	6,9	6,8	6,6	6,5	6,3	6,1	5,9
працездатного віку							

V. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
1. Кількість навчальних закладів, одиниць – усього	x		x				
у тому числі:							
- вищих навчальних закладів III - IV рівнів акредитації	x		x				
- вищих навчальних закладів I - II рівнів акредитації	x		x				
- професійно-технічних навчальних закладів	x		x				
2. Кількість випускників навчальних закладів, тис. осіб – усього	x		x				
у тому числі:							
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації	x		x				
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації	x		x				
- випускників професійно-технічних навчальних закладів	x		x				
3. Середньооблікова кількість штатних працівників (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та у фізичних осіб-підприємців), тис. осіб	5,1	4,9	5,3	5,3	5,5	5,8	6,1
4. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	0,145	0,282	0,132	0,261	0,234	0,212	0,208
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	2,8	5,8	2,5	4,9	4,3	3,7	3,4
5. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робо-	0,297	0,590	0,221	0,439	0,307	0,204	0,198

чого дня (тижня), тис. осіб							
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	5,8	12,0	4,2	8,3	5,6	3,5	3,3
6. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	x		x				
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	x		x				
7. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	x		x				
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	x		x				
8. Кількість найманих працівників на малих підприємствах, тис. осіб	x	0,786	x	0,904	1,049	1,137	1,208
9. Середньомісячна заробітна плата найманих працівників малих підприємств, грн.	x	1164	x	1350	1566	1722	1795

VI. Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнози дані)	2013 рік (прогнози дані)	2014 рік (прогнози дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць							
1. Створено робочих місць, осіб – усього	621	1583	646	1079	870	885	895
з них:							
- юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання):							
осіб, у % до загальної кількості створених робочих місць	298	349	163	257	208	216	268
	48,0	22,0	25,2	23,8	23,9	24,4	29,9

- фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників): осіб, у % до загальної кількості створених робочих місць	87	171	96	221	197	202	216
2. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб *:	621	1583	646	1079	870	885	895
сільське господарство, мисливство та лісове господарство	350	1191	438	639	479	521	527
добувна промисловість	37	37	1	1	206	212	218
обробна промисловість	144	187	59	230	-	-	
будівництво	1	11	12	13	12	14	12
оптова й роздрібна торгівля, торгівля транспортними засобами, послуги з ремонту автомобілів	28	61	64	68	74	79	93
готелі та ресторани	12	31	19	32	19	12	14
транспорт і зв'язок	6	14	5	12	10	14	16
фінансова діяльність	4	7	2	7	3	-	
операції з нерухомістю, здавання в піднайом, послуги юридичним особам	32	32	15	26	33	16	7
державне управління	-	2	2	4	2	3	3
освіта	-	-	-	-	-	-	
охорона здоров'я та соціальна допомога	-	-	6	9	7	-	
колективні, громадські та особисті послуги	7	10	22	38	25	14	5
послуги домашньої прислуги	-	-	-	-		-	-

За видами економічної діяльності:

ЛЕГКА ПРОМИСЛІВІСТЬ			
Назва підприємства:	2012 рік	2013 рік	2014 рік
ТОВ „Кнюппель Ферпакунг”	50	40	35
ТОВ „Бон-Тон”	5	5	5
СП „Хох-Берег”	5	5	5
СП „Євросеат”	5	5	5
Разом	65	55	50
ПЕРЕРОБНА ПРОМИСЛІВІСТЬ			
ТОВ „ЕО Біотемп”	5	5	5
ТОВ „Еко-Блейз”	5	5	5
Разом	10	10	10

ДОБУВНА ПРОМИСЛОВІСТЬ			
ЗАТ „Берегівський кар’єр”	10	12	15
СП „Керамнадра”	8	10	10
Разом	18	22	25
ХАРЧОВА ПРОМИСЛОВІСТЬ			
ТОВ „Котнар-М”	10	15	20
ТОВ „Берегово”	3	3	3
Разом	13	18	23
БУДІВЕЛЬНА ПРОМИСЛОВІСТЬ			
Приватне підприємство „Христина”	5	5	5
Приватне виробничо-будівельне мале підприємство „Тиса”	5	6	6
Разом	10	11	11
СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКЕ ВИРОБНИЦТВО			
ТОВ „Карпат Вин Еталон”	5	5	5
СТОВ „Надія”	8	8	5
ТОВ „Карпатикум”	3	3	5
СТОВ „Дельта КМБ”	40	45	40
ТОВ „Гарден”	8	10	10
Разом	64	71	65
НАДАННЯ ПОСЛУГ			
ТЗОВ „Бендіро Метал Україна”	5	5	5
ТОВ „Дизайн”	8	8	8
Разом	13	13	13
МАЛЕ ПІДПРИЄМНИЦТВО			
ПП „Прополіс”	5	5	5
ТОВ „Пластор”	3	5	5
Разом	8	10	10
Нові робочі місця створені згідно реєстрації трудових договорів (створені фізичними особами)	159	163	172
Нові робочі місця створені за даними державного реєстратора райдерж-адміністрації, самозайняті особистоселянські господар-ства	510	512	515
Всього по району	870	885	895

VII. Надання соціальних послуг державною службою зайнятості

(тис. осіб)

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогно- ні дані)	2013 рік (прогно- ні дані)	2014 рік (прогно- ні дані)
	I-ше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік			
1. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості протягом звітного періоду	1,140	1,812	1,230	1,960	2,000	2,000	2,010

з рядка 1:							
1.1. на початок періоду	0,438	0,438	0,487	0,487	0,540	0,540	0,540
1.2. звернення протягом періоду	0,702	1,374	0,743	1,463	1,460	1,460	1,470
2. Чисельність незайнятих громадян, працевлаштованих протягом періоду	0,470	0,861	0,470	0,945	0,985	0,990	0,995
3. Чисельність безробітних громадян, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	0,106	0,209	0,109	0,205	0,200	0,220	0,220
4. Чисельність незайнятих громадян, залучених до участі в оплачуваних громадських роботах	0,109	0,265	0,163	0,338	0,395	0,395	0,395
5. Чисельність незайнятих і зайнятих громадян, яким надано інформаційно-консультаційні та профорієнтаційні послуги	1,042	1,693	1,147	1,840	1,880	1,880	1,900
6. Чисельність незайнятих громадян, які перебуватимуть на обліку станом на кінець періоду	0,419	0,487	0,528	0,540	0,540	0,540	0,550

VIII. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)	2011 рік (очікувані дані)	2012 рік (прогнозовані дані)	2013 рік (прогнозовані дані)	2014 рік (прогнозовані дані)
1. Чисельність працюючих інвалідів *	82	109	101	104	104
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	1	1	1	1	1
3. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості	1	2	3	3	3
4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання - усього:	0	4	5	5	5
4.1. За рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	0	1	1	1
4.2. За направленням державної служби зайнятості - усього	0	4	4	4	4

5. Кількість наданих підприємствам, установам, організаціям, у тому числі підприємствам, організаціям громадських організацій інвалідів, фізичним особам, які використовують найману працю, дотації за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітні	0	0	0	0	0
---	---	---	---	---	---

**ІХ. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення
на 2012 - 2014 роки**

Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Сприяння забезпеченню економіки району кваліфікованими кадрами		
Проводити моніторинг відповідності ринку праці з урахуванням збалансованості попиту і пропозиції робочої сили	Міськрайонний центр зайнятості населення спільно з відділом освіти райдержадміністрації	Протягом 2012-2014 років
Проводити професійне навчання та формування навчальних груп безробітних відповідно до потреб ринку праці, замовлення роботодавців щодо організації навчання безпосередньо на виробництві та їх стажування	Міськрайонний центр зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років
Визначати щорічну потребу ринку праці у фахівцях з вищою освітою та кваліфікованих робітниках відповідно до прогнозу та програми розвитку галузей економіки району	Управління райдержадміністрації: економіки, агропромислового розвитку, праці та соціального захисту населення спільно з міськрайонним центром зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років
Сприяти професійно-технічному навчанню робітників на виробництві	Міськрайонний центр зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років
Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості населення		
Продовжувати роботу щодо ведення банку вакантних посад на підприємствах, організаціях, установах району	Міськрайонний центр зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років
Проводити цільові семінари, тренінги для різних груп населення з метою орієнтації на самозайнятість та відкриття власної справи	Управління праці та соціального захисту населення спільно з міськрайонним центром зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років
Передбачити кошти в районному бюджеті на організацію оплачуваних громадських робіт в сумі 15 тис. грн. щорічно	Фінансове управління райдержадміністрації	Протягом 2012-2014 років
Залучати до оплачуваних громадських робіт за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття за рахунок коштів підприємств,	Міськрайонний центр зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років

установ та організації району, коштів місцевого бюджету по 395 безробітних щорічно		
Використання робочої сили, регулювання соціально-трудових відносин		
Регулярно проводити виїзди на підприємства та суб'єкти підприємницької діяльності районною робочою групою з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення	Районна робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років
Передбачити кошти в районному бюджеті для фінансування видатків на транспортні послуги щодо діяльності районної робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення в 2012 році - 6,2 тис. грн., в 2013 році - 6,5 тис. грн., в 2014 році - 6,9 тис. грн.	Фінансове управління райдержадміністрації	Протягом 2012-2014 років
Здійснювати в межах компетенції заходи щодо належного оформлення трудових відносин між найманими працівниками та роботодавцями	Міськрайонний центр зайнятості спільно з Берегівською об'єднаною податковою інспекцією (за згодою)	Протягом 2012-2014 років
Проводити цільові тематичні семінари з питань гендерної рівності	Міськрайонний центр зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років
Здійснювати контроль за укладанням та реєстрацією колективних договорів на підприємства, установах та організаціях району	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації	Протягом 2012-2014 років
Підвищення професійної якості працівників		
Інформувати незайнятих громадян та вивільнюваних працівників про можливість отримання в службі зайнятості профорієнтаційних послуг та можливості пройти професійне навчання, в т.ч. на конкретні робочі місця на замовлення роботодавців через засоби масової інформації, проведення масових та групових заходів	Міськрайонний центр зайнятості за участі соціальних партнерів	Протягом 2012-2014 років
Проводити професійне навчання та формування навчальних груп безробітних відповідно до потреб ринку праці, замовлення роботодавців щодо організації навчання безпосередньо на виробництві, стажування безробітних та перспектив розвитку ринку праці	Міськрайонний центр зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років
Проводити Дні інформації, засідання „круглих столів”, Дні презентації професій із залученням представників державної влади, професійних спілок, організації роботодавців, підприємств, установ, організацій, ярмарки (міні-ярмарки) вакансій, презентації роботодавців, професій, виїзні акції для мешканців села	Управління райдержадміністрації: економіки, агропромислового розвитку; відділ освіти спільно з міськрайонним центром зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років
Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці		
З метою працевлаштування громадян, не здатних на рівних конкурувати на ринку	Міськрайонний центр зайнятості населення спільно з управлінням	Протягом 2012-2014

праці, забронювати на підприємствах, установах та організаціях району по 3 робочі місця щороку	праці та соціального захисту населення райдержадміністрації	років
Сприяти в працевлаштуванні осіб з числа соціально - незахищених верств населення на вільні та новостворені робочі місця	Міськрайонний центр зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років
Охоплювати соціально-незахищених громадян активними формами підтримки безробітних (участь в оплачуваних громадських роботах, професійне навчання, перенавчання, перепідготовка, стажування на робочому місці)	Міськрайонний центр зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років
Сприяти працевлаштуванню осіб з обмеженими фізичними можливостями, надавати соціальні послуги з пошуку роботи, інформаційні та консультаційні послуги, пов'язані з працевлаштуванням, професійним навчанням, послуги з професійної орієнтації, професійні консультації	Міськрайонний центр зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років
Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та профілактика настання безробіття		
Сприяти працевлаштуванню незайнятих громадян в кількості: 2012 році - 985 осіб, 2013 році - 990 осіб, 2014 році - 995 осіб	Міськрайонний центр зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років
Залучити до оплачуваних громадських робіт по 395 безробітних щороку	Міськрайонний центр зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років
Охопити професійним навчанням в 2012 році 200 безробітних , а в 2013-2014 роках по 220 безробітних	Міськрайонний центр зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років
З метою соціального захисту на період пошуку роботи надавати безробітним : допомогу по безробіттю матеріальну допомогу у період пошуку роботи, у період професійної підготовки, перепідготовки підвищення кваліфікації допомогу на поховання у разі смерті безробітної особи, яка перебувала на його утриманні	Міськрайонний центр зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років
Надавати інформаційні та консультаційні послуги, пов'язані із працевлаштуванням	Міськрайонний центр зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років
Постійно інформувати населення через засоби масової інформації про соціальні послуги надані службою зайнятості	Міськрайонний центр зайнятості населення	Протягом 2012-2014 років

Заступник голови ради

А.О.Браун